

# Hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2017-01-01—2017-12-31



EuroMinings affärsidé är att i samverkan med andra företag sälja, förmedla och utföra transport- och entreprenadtjänster till framför allt kunder inom gruvindustrin i Norden.

Vi ska skapa värde för kunder, leverantörer, personal och ägare genom att bygga långsiktiga kundrelationer med hjälp av en modern, effektiv och lönsam produktionsapparat. Allt vi gör skall präglas av ett kontinuerligt arbete för att värna miljö och en hållbar samhällsutveckling.

Vi skall jobba ihärdigt för att rekrytera, utveckla och behålla den bästa kåren av medarbetare och samverkanspartners.

EuroMining ingår i MineDrill-koncernen där även FirstStop genom Däckfirman Gve AB, MineralProjekt Gve AB samt BryggeriBacken i Gve AB ingår

*Genom affärsmässighet,  
handlingskraft och  
personligt engagemang  
ska vi vara våra kunders,  
leverantörers och  
medarbetares  
förstahandsval.*



## Våra intressenter

Vem	Vilka förväntningar skall vi infria
Medarbetare	<p>Att företaget agerar ansvarigt och tydligt i det samhälle vi verkar</p> <p>Att det finns en företagskultur som tillåter/uppmuntrar förbättringsarbete</p> <p>Att företaget arbetar på ett övergripande sätt.</p> <p>Att ledningen har en dialog och kontinuerligt kommunicerar med medarbetaren och chefer.</p> <p>Att KMA och hållbarhetsarbetet ligger i framkant</p>
Kund	<p>Mål som är ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbara. Effektiv energianvändning. Teknik i världsklass. En säker arbetsplats för alla medarbetare har högsta prioritet. Arbeta förebyggande för att minimera risker.</p>
Ägare	<p>Fullt ut arbeta utifrån våra högt ställda krav på säkerhet, kvalitet och miljöekonomiska system. Alltid arbeta utifrån ett hållbarhetsperspektiv.</p> <p>Stärka företagskulturen och öka trivsel, samhörighet, stolthet över att vara en del av EuroMining.</p>
Samverkanspartners	<p>Arbeta utifrån ett hållbarhetsperspektiv.</p> <p>Ta nya och större uppdrag.</p> <p>Få stöd för att fullt ut arbeta utifrån våra högt ställda krav på säkerhet, kvalitet och miljöekonomiska system.</p> <p>Stärka samverkansformen</p> <p>Delaktighet och möjlighet att påverka</p>
Myndigheter och andra samhällsintressenter	<p>Följa lagar och regler.</p> <p>Arbeta utifrån ett hållbarhetsperspektiv. .</p> <p>Ha ett modernt genusperspektiv</p> <p>Förebygga diskriminering och ohälsa på arbetsplatsen</p> <p>Plattform för kompetensförsörjning (ta emot elever, praktikanter, etc.)</p> <p>Delaktighet i utbildningsinsatser för vår rekryteringsbas (YA)</p>
Banken	<p>Öppen dialog med kontinuerlig rapportering av nuläge</p> <p>Hur ser planen ut för året (investeringsbehov etc.)</p> <p>Banken vill förstå vår affär</p>



*EuroMining vill vara ett hållbart företag där lönsamhet, miljöhänsyn och socialt engagemang förenas.*



## Uppförandekod

Vår uppförandekod inom EuroMining är ett övergripande ramverk som uttrycker vår syn på vad vi anser vara ansvarsfullt och hållbart agerande och omfattar alla som genomför uppdrag för bolaget, styrelse, medarbetare, leverantörer och ägare. Grunden för vårt sätt att vara är att vi gör det vi säger att vi ska göra. Vi tar ansvar, är ärliga och visar respekt och tillit för varandra. Vi följer lagar och internationella konventioner. Vi har en oklanderlig affärsetik. Vi medverkar inte i jävssituationer eller intressekonflikter. Vi hanterar klagomål och förmodanden på ett korrekt sätt och i enlighet med givna instruktioner. För att ytterligare förstärka och tydliggöra vad vi menar inom hållbarhet har vi tagit fram en policy för detta.

## Hållbarhetspolicy

Den policy som EuroMining fastställt är baserad på FNs Global Compact och följer också EuroMinings övriga ambitioner om att konstant utveckla våra anställda, förädla våra samarbeten och fortsätta vårt miljö och kvalitetsarbete.

- Vi stödjer och respekterar mänskliga rättigheter.
- Vi jobbar hela tiden för att avskaffa diskriminering vid rekrytering och i vårt dagliga arbete.
- Försiktighetsprincipen gäller alltid vid tänkbara miljörisker.
- Vi ska uppmuntra användning, utveckling och spridning av modern miljömässig produktionsteknik.
- Vi ska motarbeta alla former av korruption, utpressning samt mottagande och givande av mutor.
- Vi tar avstånd ifrån alla former av tvångs- eller barnarbete.

Vi ska konstant kommunicera vår policy för hållbarhet och socialt ansvarstagande bland våra medarbetare, samverkanspartners och fordonsförare för att nå största möjliga kunskap om den samt att den skall vara känd bland våra andra intressenter.

Verksamhetens mål 2017	Utfall
Alla inköp ska utgå från ett hållbarhetsperspektiv	Vi kanaliserar merparten av våra inköp till godkända och genomgångna leverantörer
EuroMining ska ha nöjda kunder och nöjda medarbetare. Målet är att öka vår NPS (Net Promotor Score) varje år	Mätningar sker löpande i projekten. En större undersökning genomförs varje år och förändringar går igenom med samtlig personal
I alla projekt ska vi tillämpa sparsam körning och genom att hålla en modern maskinpark	Alla förare utbildade i steg 1 YKB
EuroMining ska minska drivmedels-förbrukningen per producerat ton i vår verksamhet inom LKAB. Via en modern och produktionseffektiv utrustning bör vi kunna sänka förbrukningen med c:a 20% jämfört 2016	Investering i 5-axlade lastbilar jämfört 4-axlade ger en effektivitetsökning på 25%. Vi har ersatt 50% bilar vilket ger en effekt på 12% Byte av lastmaskiner ger en effektivitetsökning med 33%. Vi har ersatt 2 av 4 vilket ger 16% bättre effekt. Detta kombinerat med sparsam körning ger 20% reduktion.
Övergripande mål är att ha bättre lönsamhet än genomsnittet för företag i samma bransch på orten.	5,91% jämfört med snittet på 5,05
EuroMining ska arbeta för att automatisera transporttjänsterna i största möjliga utsträckning.	Ledningsgruppen följer utvecklingen kontinuerligt för att ligga i framkant. Investeringen i lastmaskin med möjlighet att konvertera till förarlöst vid Zinkgruvan är exempel.

## Mål för 2018

EuroMining ska ha nöjda kunder, medarbetare och samverkanspartners. Nöjdheten skall mätas genom regelbundna enkätundersökningar. Resultaten från undersökningarna ska utgöra underlag för utvecklings/handlingsprogram.

EuroMinings verksamhet ska bedrivas med ett hållbarhetsfokus. Det innebär bland annat att vi ska sträva efter att minska påverkan på miljö och arbetsmiljö exempelvis genom att minska drivmedelsförbrukningen, genom att tillämpa sparsam körning och genom att hålla en modern maskinpark.

EuroMining ska arbeta för att automatisera transporttjänsterna i största möjliga utsträckning. Utvecklingen av detta ska ske i samarbete med leverantörer och kunder.

Vi ska arbeta för att vara främst inom branschen gällande kvalitet, hållbarhet och säkerhet. Vårt arbete skall sträva efter att skapa helt olycksfria arbetsplatser. För att denna nollvision skall kunna bli verklighet krävs utbildning av vår personal, samverkan med våra kunder/samverkanspartners samt att vi kontinuerligt fångar upp risker och arbetar med ständiga förbättringar.

Som en följd av ovanstående mål är EuroMinings övergripande mål är att ha bättre lönsamhet än genomsnittet för jämförbara åkerier som är verksamma på vår hemmamarknad. Vi mäter lönsamheten som räntabiliteten på justerat eget kapital.

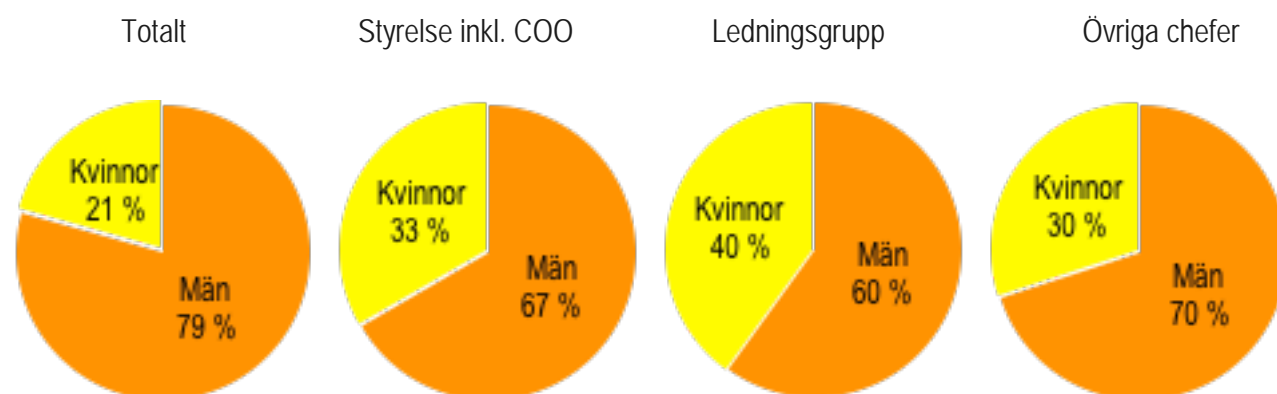
*Ekonomiskt välmående  
skapar möjlighet för en  
kontinuerlig utveckling av  
såväl våra personella  
som maskinella resurser*



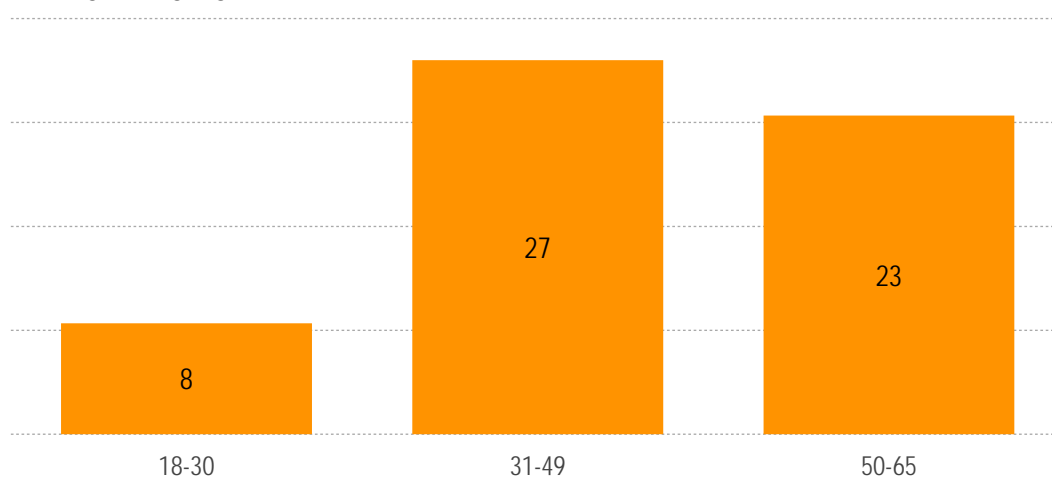
## Jämställdhet

EuroMinings arbetsmiljö ska vara inkluderande och präglas av en öppenhet för olikheter och att se olikheter som en tillgång. Vi ska vara ett företag för alla och spegla det samhälle vi verkar i, där våra medarbetares olika kompetenser, arbetslivserfarenheter och olika sätt att tänka och lösa problem, tas tillvara. Män och kvinnor ska ha samma möjligheter hos oss.

Könsfördelning vid utgången av 2017



Åldersfördelning vid utgången av 2017



## Skatter och avgifter

Mycket av EuroMinings verksamhet utförs av våra samverkanspartner. Viktigt utöver att de jobbar till 100% enl. våra policys och riktlinjer är att skyldigheter till samhället sköts enligt gällande lagar och förordningar, därför sker löpande (månadsvisa) skattekontroller av EuroMinings ekonomifunktion och eventuella avvikelser diskuteras med berörda partners.

Vad gäller EuroMinings egen verksamhet beräknas bolagsskatten för 2017 uppgå till 2 502 060 kronor. Sociala avgifter har utbetalats till ett belopp av 6 444 770 kronor

## Risk och riskhantering

Under de senaste åren har vi ytterligare stärkt våra positioner hos LKAB i Malmberget. Under 2017 tecknade vi avtal med ytterligare en viktig kund; Lundin Mining som har verksamhet i Zinkgruvan. De huvudsakliga avtalen med LKAB



löper på fyra år. Vi ska under den tiden etablera relationer med andra gruvor för att utöka antalet kunder.

Vad gäller riskerna med vår operativa verksamhet försöker vi förebygga dem med ett väl utvecklat system för avvikelse och riskrapportering. I vårt mål för 2018:

*"Vårt arbete skall sträva efter att skapa helt olycksfria arbetsplatser. För att denna nollvision skall kunna bli verklighet krävs utbildning av vår personal, samverkan med våra kunder/samverkanspartners samt att vi kontinuerligt fångar upp risker och arbetar med ständiga förbättringar"*

Vi skall i detta mål även öka antalet rapporterade risker under 2018 med 10%