

Hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2019



EuroMinings affärsidé är att i samverkan med andra företag sälja, förmedla och utföra transport- och entreprenadtjänster till framför allt kunder inom gruvindustrin i Norden.

Vi ska skapa värde för kunder, samverkanspartners, personal och ägare genom att bygga långsiktiga kundrelationer med hjälp av en modern, effektiv och lönsam produktionsapparat. Allt vi gör skall präglas av ett kontinuerligt arbete för att värna miljö och en hållbar samhällsutveckling.

EuroMinings långsiktiga ambition är att vara förstahandsvalet för kunder, medarbetare och samverkanspartner samt ha en hållbar tillväxt.

EuroMining ingår i MineDrill-koncernen där även BryggeriBacken Gve AB, Däckfirman Gve AB samt MineralProjekt Gve AB, ingår

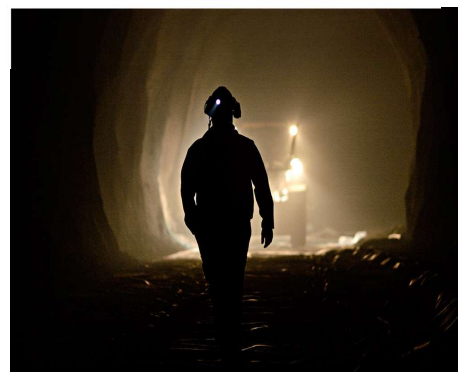
Intressenter och förväntningar

Övergripande förväntningar från samtliga intressenter är att EuroMining tar ett ansvar för och arbetar på strategisk och operativ nivå med de områden som ingår inom ramen för CSR.

- Ekonomiskt ansvarstagande: lönsamhet och avkastning till ägare.
- Miljömässigt ansvarstagande: klimatkompensering, livscykelperspektiv, hälsosamma/giftfria produkter, resursanvändning, transporter.
- Socialt ansvarstagande: nöjda medarbetare, mångfald och jämställdhet, samhällsengagemang.
- Etiskt ansvarstagande: värderingar, uppförandekod, antikorruption, mänskliga rättigheter.

Intressent	Förväntningar som vi skall infria
Medarbetare	Att företaget agerar ansvarigt och tydligt i det samhälle vi verkar. Att det finns en företagskultur som tillåter/uppmuntrar förbättringsarbete. Att företaget arbetar på ett övergripande sätt. Att ledningen har en dialog och kontinuerligt kommunicerar med medarbetaren och chefer. Att kvalitets- och hållbarhetsarbetet ligger i framkant.
Kund	Mål som är ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbara. Effektiv energianvändning. Teknik i världsklass. En säker arbetsplats för alla medarbetare har högsta prioritet. Arbeta förebyggande för att minimera risker.
Ägare	Fullt ut arbeta utifrån våra högt ställda krav på säkerhet, kvalitet och miljöekonomiska system. Alltid arbeta utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Stärka företagskulturen och öka trivsel, samhörighet, stolthet över att vara en del av EuroMining.
Samverkanspartners	Arbeta utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Ta nya och större uppdrag. Få stöd för att fullt ut arbeta utifrån våra högt ställda krav på säkerhet, kvalitet och miljöekonomiska system. Stärka samverkansformen. Delaktighet och möjlighet att påverka.
Myndigheter och andra samhällsintressenter	Följa lagar och regler. Arbeta utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Ha ett modernt genusperspektiv. Förebygga diskriminering och ohälsa på arbetsplatsen. Plattform för kompetensförsörjning (ta emot elever, praktikanter, etc.). Delaktighet i utbildningsinsatser för vår rekryteringsbas (YA).
Banken	Öppen dialog med kontinuerlig rapportering av nuläge. Hur ser planen ut för året (investeringsbehov etc.). Banken vill förstå vår affär.
Miljö	Bedriva en verksamhet som värnar om miljö och hållbarhet

EuroMining vill vara ett hållbart företag där lönsamhet, miljöhänsyn och socialt engagemang förenas.





Hållbarhetspolicy

Den policy som EuroMining fastställt är baserad på FN:s Global Compact och följer också EuroMinings övriga ambitioner om att konstant utveckla våra anställda, förädla våra samarbeten och fortsätta vårt miljö och kvalitetsarbete.

- Vi stödjer och respekterar mänskliga rättigheter.
- Vi jobbar hela tiden för att avskaffa diskriminering vid rekrytering och i vårt dagliga arbete.
- Försiktighetsprincipen gäller alltid vid tänkbara miljörisker.
- Vi ska uppmuntra användning, utveckling och spridning av modern miljömässig produktionsteknik.
- Vi ska motarbeta alla former av korruption, utpressning samt mottagande och givande av mutor.
- Vi tar avstånd från alla former av tvångs- eller barnarbete.

Vi kommunicerar vår policy för hållbarhet och socialt ansvarstagande bland våra egna och våra samverkanspartners medarbetare kontinuerligt för att nå största möjliga kunskap om den samt att den skall vara känd bland våra andra intressenter.

EKONOMISKT ANSVARSTAGANDE

Ekonomiskt välmående skapar möjlighet att kontinuerligt utveckla EuroMinings resurser, såväl maskiner som människor i verksamheten.

Mål 2019

Som en följd av ovanstående är EuroMinings övergripande mål att ha bättre lönsamhet än genomsnittet för jämförbara åkerier som är verksamma på vår hemmamarknad. Vi mäter lönsamheten som räntabiliteten på justerat eget kapital.

Utfall 2018

18,90% jämfört med snittet på 15,61

Skatter och avgifter

Mycket av EuroMinings verksamhet utförs av samverkanspartner. Förutom att de till fullo bedriver sina verksamheter enligt våra riktlinjer och policier ska deras skyldigheter till samhället hanteras enligt gällande lagar och förordningar. EuroMining gör månadsvisa skattekontroller och eventuella avvikelser diskuteras med berörda partners.

Vad gäller EuroMinings egen verksamhet beräknas bolagsskatten för 2019 uppgå till 1 369 698 kronor. Arbetsgivaravgift har utbetalats till ett belopp av 14 517 140 kronor.

MILJÖMÄSSIGT ANSVARSTAGANDE

EuroMinings verksamhet ska bedrivas med ett tydligt hållbarhetsfokus. Det innebär bland annat att vi ska sträva efter att minska påverkan på miljö och arbetsmiljö.

Mål 2019

EuroMining ska minska koldioxidutsläpp per producerad tonkilometer med 15%. Drivmedelsförbrukningen ska minska genom att tillämpa sparsam körning och hålla en modern maskinpark.

EuroMinings inköp ska utgå från ett hållbarhetsperspektiv och föregås av ett livscykelperspektiv.

Utfall 2019

Vi har under 2019 fortsatt med insatser för att nå våra miljömål.

Utfallet är svårt att mäta men med Konkurrensverkets miljöklassningssystem för fordon som grund (se bifogad bild) kan vi med de åtgärder vi gjort påstå att vi överträffar målet.

Åtgärder och investeringar under 2019.

Generellt har de nya lastmaskinerna gett positiv effekt på både miljö och arbetsmiljö med avseende på koldioxidutsläpp och renare luft att andas för våra medarbetare.

Vi kanaliserar merparten av alla inköp till godkända och genomgångna leverantörer. När parametrar som kvalitet och hållbarhet är lika faller valet på leverantör till den som finns i vår närmiljö. Detta för att gynna samhälls – och näringslivsutveckling på våra verksamhetsorter samt minska vår klimatpåverkan genom långväga transporter.

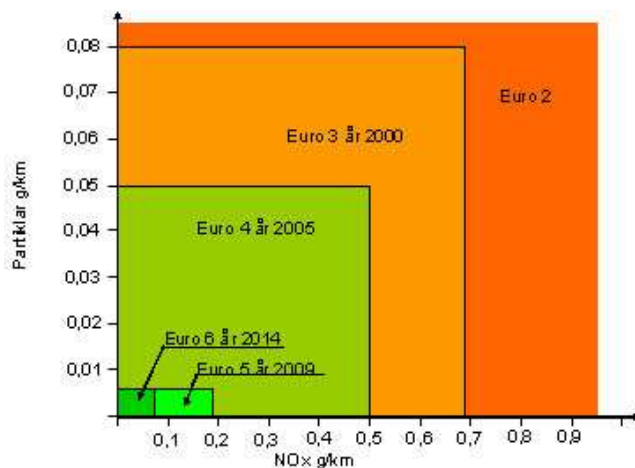
Vi samordnar större beställningar för att minska onödiga transporter.

Vi har genom att införa möten på telefon och video med kund och personal i Zinkgruvan minskat vår klimatpåverkan genom färre flygresor.

Merparten av våra förare är utbildade i sparsam körning och vi fortsätter att utbilda kontinuerligt.



<https://www.freepik.com/free-photos-vectors/business> Business photo created by jannoon028 -



Livscykelperspektiv

Produkter in i EuroMinings verksamhet är primärt lastmaskiner, lastbilar, service och drivmedel. Alla inköp sker av ledande leverantörer och avveckling sker enligt gällande bestämmelser.

Tjänster ut från EuroMinings verksamhet är service och drivmedel.

Bedömningskriterium	1 poäng	2 poäng	3 poäng	4 poäng	5 poäng
Omfattning	Mycket liten omfattning	Liten omfattning	Medelstor omfattning	Stor omfattning	Mycket stor omfattning
Allvarlighet	Mycket liten allvarlighet	Liten allvarlighet	Medelstor allvarlighet	Stor allvarlighet	Mycket stor allvarlighet
Genomförbarhet	Mycket liten möjlighet att genomföra	Liten möjlighet att genomföra	Medelstor möjlighet att genomföra	Stor möjlighet att genomföra	Mycket stor möjlighet att genomföra

	Tillämpligt miljökvalitetsmål	Påverkanspoäng 3-15 EuroMinings fokus ligger på poäng >10
Material in i verksamheten		3
Produkter in i verksamheten	1,2,4,8	12
Tjänster in i verksamheten	1,2	3
Energi och resurser	1,2	6
Anläggningar och utrustning		3
Avfall	4,5,6,7,8,9	6
Utsläpp	1,2,3	6
Tjänster ut	1,2,4,14	12
Produkter ut		3
Lagar och andra krav		3
Tillämpning av policy och program		3
Intressenter		3
Finansiellt resultat		3

Vi strävar efter att ha ett livscykelperspektiv och utföra enklare livscykelbedömningar för de relevanta områdena som finns i våra verksamheter.

SOCIALT ANSVARSTAGANDE

EuroMining ska vara förstahandsvalet för våra medarbetare, kunder och samverkanspartners. För att lyckas med det lägger vi särskilt fokus på att rekrytera, utveckla och behålla medarbetare, att vårda relationen med kunder och samverkanspartners, att bjuda in till ytterligare samarbeten med nya samverkanspartners och kunder samt att verka för att skapa säkra och trivsamma arbetsplatser.

Mål 2019

Nöjdheten hos EuroMinings kunder, samverkanspartners och medarbetare ska mätas och öka. Resultaten från mätningarna ska leda till utvecklingsåtgärder och handlingsprogram.

Utfall 2019

Fokus på hållbart medarbetarskap med utbildningar och friskvårdsinsatser för våra medarbetare och samverkanspartners.

Ökad kommunikation genom närvaro på sociala medier.

Utveckling av konceptet "EuroMinding".

EuroMinding

Under 2018 har vi lanserat ett koncept som vi kallar för EuroMinding. Med det vill vi ta ett större ansvar för samhällsutveckling och tydliggöra vårt engagemang. Områden som är affärskritiska för vår tillväxt är kompetens-, och bostadsförsörjning samt våra verksamhetsorters attraktivitet.

Inom ramen för EuroMinding genomför vi utbildningar, samarbetar med ideella verksamheter som är till nytta för barn och ungdomars utveckling och hälsa samt är en aktiv aktör i vårt omgivande samhälles strävan efter ökad kulturell, social och intellektuell mångfald.

För att nämna några exempel är vi engagerade i projektet Kompetensbanken som ägs av Gällivares lokala näringslivsorganisation och arbetar med långsiktig kompetensförsörjning samt att stärka konkurrenskraften hos SME-företag som är verksamma inom gruvindustrin.

Vi är även representerade i Sparbankens Nords "Framtidsbanken" som kontinuerligt stödjer goda initiativ och projekt i syfte att stärka ovan nämnda områden i vår region.



EuroMinding

Vi bryr oss!

Tillsammans med våra samverkanspartners vill vi bidra till ett hållbart samhälle. Därför kan ideella verksamheter söka bidrag från oss.

Vi prioriterar aktiviteter som uppfyller dessa kriterier:

- De gynnar barn och ungdomars utveckling och hälsa
- De har tydlig lokal förankring till våra verksamhetsorter
- De är inkluderande och välkomnar alla som vill vara med

Välkommen att skicka in bidragsansökan för 2019 till camilla.widing@euromining.se senast 15 februari.

Tillsammans kan vi flytta berg!

SAMVERKANSPARTNERS
Berg&Last Transport - Dunderet Entreprenad - Gällivare Bergtransport - Gällivare Budtjänst - L. Almgrunds Åkeri - MTM Entreprenad - Porjus Entreprenad - RF Mining Rocklast - Schermans Betongpumpar - Tommys Last - Verner Karlssons Åkeri

 www.euromining.se

SÄKERHET OCH ARBETSMILJÖ

EuroMining ska arbeta för att vara främst i branschen gällande kvalitet, hållbarhet och säkerhet. I vårt arbete strävar vi efter att ha helt olycksfria arbetsplatser. För att denna nollvision skall kunna bli verklighet krävs utbildning av vår personal, samarbete med våra kunder och samverkanspartners samt att vi kontinuerligt fångar upp risker och arbetar med ständiga förbättringar.

Mål 2019

Vi ska sträva efter att ha helt olycksfria arbetsplatser

Vi ska öka rapporteringen av risker med 10%.

Samtliga rapporterade risker, tillbud och olycksfall ska utredas, vid behov åtgärdas samt återkopplas.

Utfall 2019

Olycksfallen har minskat jämfört med 2018.

Rapportering av risker har inte ökat vilket lett till att vi kommer att arbeta intensivare med utbildning och att medvetandegöra vikten av säkra arbetsplatser och hur alla tillsammans kan bidra till att vi uppnår vår nollvision.

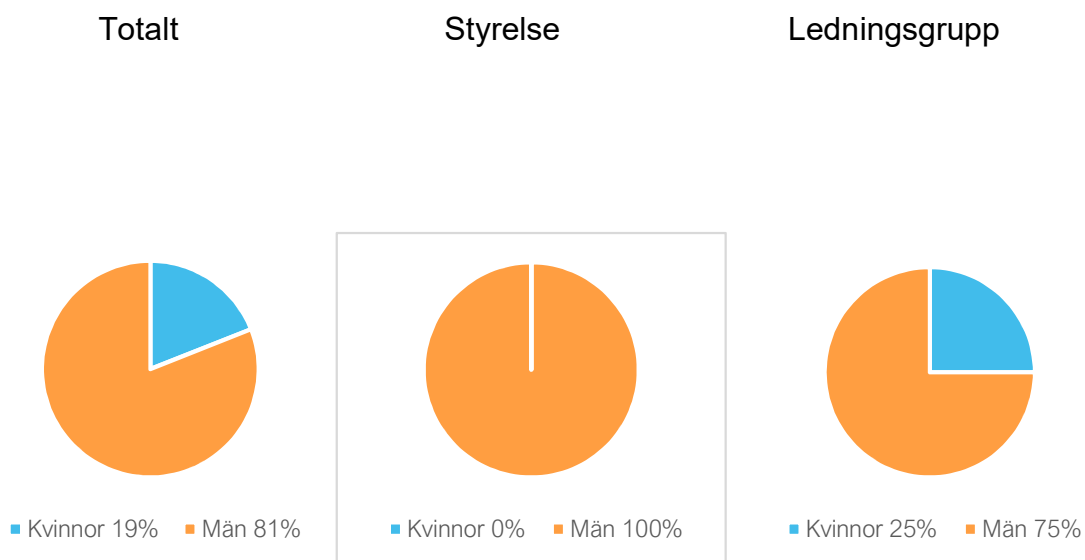
Samtliga rapporterade risker har hanterats av närmaste chef och följts upp av EuroMinings ledning. Återkoppling har skett via närmaste chef.

Jämställdhet

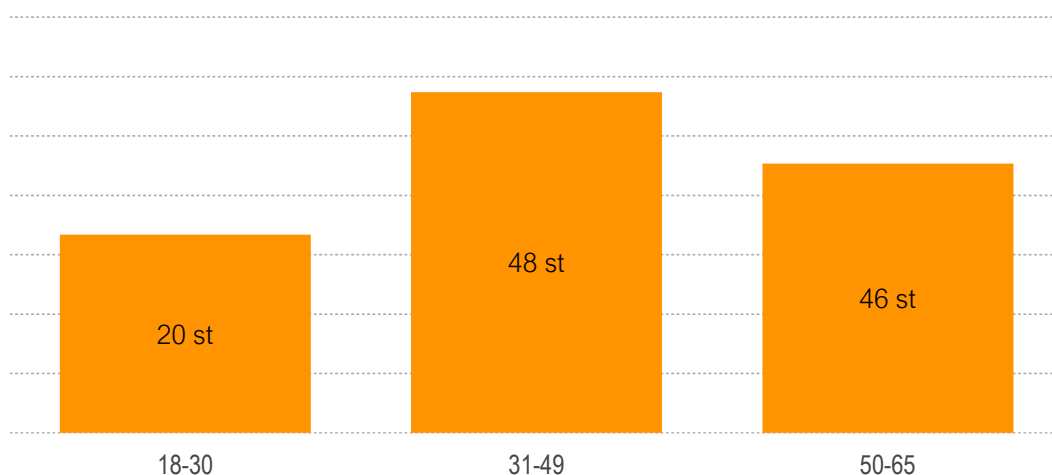
EuroMinings arbetsmiljö ska vara inkluderande och präglas av en öppenhet för olikheter. Vi ser olikheter som en tillgång och ska vara ett företag som speglar det samhälle vi verkar i, där våra medarbetares olika kompetenser, arbetslivserfarenheter och olika sätt att tänka och lösa problem, tas tillvara. Män och kvinnor ska ha samma möjligheter hos oss.

Eftersom manliga medarbetare är i majoritet i våra verksamheter uppmuntrar vi kvinnor att söka till oss. Vi har anpassat marknads kommunikationen så att den i större utsträckning ska tilltala en bredare rekryteringsbas. Vid lika meriter, kompetenser och erfarenhet rekryterar vi i första hand den kandidat som representerar yngre förmågor samt kvinnor.

Könsfördelning vid utgången av 2019



Åldersfördelning vid utgången av 2019



Diskriminering och kränkande särbehandling.

EuroMinings grundsyn är respekt för varje människas unika och lika värde och att EuroMining som arbetsgivare tar avstånd från all form av diskriminering och kränkande särbehandling. Varje medarbetare har rätt att känna sig sedd, hörd och respekterad på sitt arbete. Vidare ska arbetssökande och praktikanter känna sig väl bemötta och respekterade. Inom EuroMining verkar vi för en arbetsmiljö med respekt för olikheter och för en ömsesidig, öppen och rak kommunikation.

ETISKT ANSVARSTAGANDE

EuroMinings värdegrund beskriver vad vi är och vad vi vill vara. Värdegrunden ska vara vägledande i beslut och beteende.



Uppförandekod

Vår uppförandekod inom EuroMining är ett övergripande ramverk som uttrycker vår syn på vad vi anser vara ansvarsfullt och hållbart agerande och omfattar alla som genomför uppdrag för bolaget: styrelse, medarbetare, samverkanspartners och ägare. Grunden för vårt sätt att vara är att vi gör det vi säger att vi ska göra. Vi tar ansvar, är ärliga och visar respekt och tillit för varandra. Vi följer lagar och internationella konventioner. Vi har en oklanderlig affärsetik. Vi medverkar inte i jävssituationer eller intressekonflikter. Vi hanterar klagomål och förmodanden på ett korrekt sätt och i enlighet med givna instruktioner.

Mänskliga rättigheter

EuroMining stödjer FN Global Compact och vår hållning är tydlig. Vi fördömer och accepterar inte någon form av diskriminering, trakasserier eller felaktigt utnyttjande. Alla former av tvångs- och skuldarbete, barnarbete och fysisk bestraffning är oacceptabelt. Vår respekt för de mänskliga rättigheterna innebär att vi inte ska orsaka, medverka eller genom vår affärsverksamhet vara kopplad till negativ påverkan på mänskliga rättigheter. Det innebär att vi bedriver vår verksamhet utifrån en värdegrund som innefattar respekten för de internationellt erkända mänskliga rättigheterna.